

Stichting Spelerwijs Hoogeveen

Jaarverslag 2025

EEN JAAR VAN VERSTERKEN,
VERBINDEN EN VOORUITKIJKEN



Inhoud

1		Voorwoord
2		2025 in vogelvlucht
6		Waar Spelerwijs voor staat
10		Voorschoolse educatie en kansengelijkheid
14		Medewerkers en organisatieontwikkeling
18		Samenwerking in de regio
22		Bestuur, toezicht en governance
26		Bedrijfsvoering en interne beheersing
30		Financiële continuïteit in het kort
34		Verslag Toezichthoudend Bestuur
38		Vooruitblik naar 2026
42		Formele jaarrekening en controleverklaring

spelerwijs
spelerwijs



Voorwoord

Beste lezer,

2025 is voor Spelerwijs een jaar geweest van verandering, beweging en het leggen van een stevige basis voor de toekomst. Voor mij persoonlijk heeft dit jaar een extra dimensie, omdat ik per 1 september 2025 ben gestart als directeur-bestuurder van deze mooie organisatie. Dat betekent dat ik niet het volledige jaar 2025 van dichtbij heb meegemaakt, maar met een frisse blik ben ingestapt in een organisatie die al volop in ontwikkeling was.

In de eerste maanden heb ik Spelerwijs leren kennen als een organisatie met een stevige positie in de regio en een belangrijke maatschappelijke rol. Als grootste aanbieder van voorschoolse educatie draagt Spelerwijs dagelijks bij aan de ontwikkeling van kinderen in Hoogeveen en aan het vergroten van kansengelijkheid. In gesprekken met medewerkers en samenwerkingspartners werd voor mij zichtbaar hoe complex en tegelijkertijd waardevol dit werk is. Tegelijkertijd zien we ook dat de wereld om ons heen verandert. De kinderopvangsector staat onder druk door personeelskrapte, veranderende wet- en regelgeving en schommelingen in vraag en aanbod. Ook Spelerwijs heeft in 2025 te maken gehad met deze ontwikkelingen, waaronder een lichte terugloop in het aantal kinderen in de tweede helft van het jaar. Dit vraagt om scherpe keuzes en een realistische blik op de toekomst.

In 2025 is er verder gebouwd aan de organisatie. De bestuurlijke inrichting is verstevigd, de samenwerking met het toezichthoudend bestuur is doorontwikkeld en er zijn belangrijke stappen gezet in de professionalisering van de bedrijfsvoering. Ook zijn voorbereidingen getroffen voor de volgende fase: het gezamenlijk herzien van de strategische koers van Spelerwijs. Die koersontwikkeling krijgt in 2026 verder vorm. Ik zie 2026 dan ook als een brugjaar, waarin we samen met medewerkers, ouders en partners bepalen waar we als organisatie voor staan en waar we naartoe willen. Een proces waarin we bouwen op wat er al is, maar ook ruimte maken voor nieuwe inzichten en keuzes.

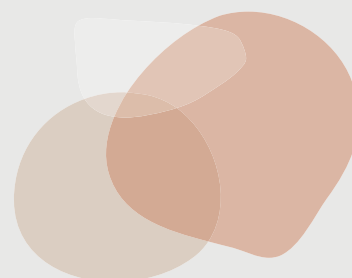
Wat voor mij daarbij voorop staat, is dat wij ons onverminderd blijven inzetten voor kwalitatief goede kinderopvang. Ik wens dat iedere ouder en ieder kind met vertrouwen voor Spelerwijs kiezen en zich bij ons gezien en heel erg welkom voelen. Dat we samen een omgeving creëren waarin kinderen de allermooiste tijd beleven en zich in hun eigen tempo en op hun eigen manier kunnen ontwikkelen en tot bloei kunnen komen.

Dit jaarverslag geeft een inkijk in 2025: in wat er is gerealiseerd, waar we tegenaan zijn gelopen en wat we daarvan hebben geleerd. Transparantie daarin vinden wij belangrijk, juist ook wanneer ontwikkelingen anders verlopen dan vooraf verwacht.

Ik kijk met vertrouwen vooruit. Omdat ik zie wat er allemaal al in de organisatie aanwezig is: vakmanschap, betrokkenheid en de wil om samen te blijven ontwikkelen.

Namens het bestuur van Spelerwijs,

Julie Drenth
Directeur-bestuurder



A photograph of a baby with light brown hair, wearing a white lace-trimmed cardigan over a light-colored patterned top. The baby is sitting on a wooden floor and playing with various wooden toys. In the foreground, there is a wooden abacus with colorful beads (brown, white, and grey) on strings. To the right, there are other wooden toys, including a small wooden structure with a key and a string, and a wooden block with a string. The background is a plain, light-colored wall. A large, semi-transparent white circle is overlaid on the image, containing the text "2025 in vogelvlucht".

2025

in vogelvlucht



2025 in vogelvlucht

In 2025 stond Spelerwijs in het teken van bestendigen en voorbereiden: de organisatie werkte aan rust, helderheid en toekomstbestendigheid, terwijl de dagelijkse kwaliteit voor kinderen en ouders centraal bleef staan.

Bestuur

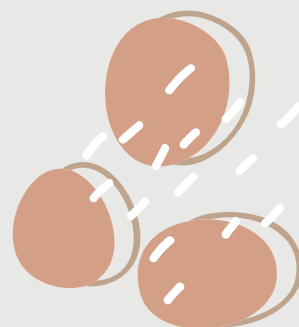
In 2025 werkte Spelerwijs het one-tier bestuursmodel verder uit, werd de organisatie geleid door een interim-directeur-bestuurder en werd in september een nieuwe directeur-bestuurder benoemd.

Organisatie

In 2025 investeerde Spelerwijs volop in de professionalisering en automatisering van de staforganisatie, onder andere door uitbreiding van het team en de voorbereiding op de outsourcing van de financiële- en personeelsadministratie.

Belangrijkste bewegingen

- Van bestuurlijke transitie naar verdere professionalisering van bestuur, toezicht en organisatie;
- Van een voornamelijk operationele aansturing naar voorbereiding op meer integrale clusterverantwoordelijkheid voor kwaliteit, personeel en financiën;
- Van losse verbeterinitiatieven naar gerichte investeringen in professionalisering, systemen en interne beheersing;
- Van stabiliseren en door ontwikkelen naar het voorbereiden van een nieuwe strategische koers vanaf 2027



Kinderen

Ook in 2025 bleef Spelerwijs de grootste aanbieder van voorschoolse educatie in de regio. We boden met de VE-plusgroep extra ondersteuning aan kinderen die dit nodig hadden en versterkten ons pedagogisch handelen met behulp van beeldcoaching en praktijkbegeleiding op de groep.

Regio

In 2025 stelde Spelerwijs zich nadrukkelijk op als maatschappelijke partner in de regio. We bouwden verder aan de samenwerking met onderwijs- en zorgpartners om te werken aan doorgaande lijnen en kansengelijkheid voor kinderen in Hoogeveen.



A person wearing a white long-sleeved shirt, light-colored trousers, and brown leather boots is walking on a paved path. The path is covered with fallen autumn leaves. In the background, there is a wooden fence and some trees. A large white circle is overlaid on the image, containing the text 'Waar Spelerwijs voor staat' in a brown, handwritten-style font.

Waar Spelerwijs voor staat



Waar spelerwijs voor staat

Spelerwijs biedt kinderopvang en voorschoolse educatie binnen een verantwoord pedagogisch kader. De stichting werkt zonder winstoogmerk en zet middelen in voor kwaliteit, toegankelijkheid, continuïteit en de verdere ontwikkeling van de organisatie. De maatschappelijke opdracht van Spelerwijs is stevig verbonden met het bevorderen van kansengelijkheid. Door jonge kinderen vroegtijdig een rijke en stimulerende ontwikkelomgeving te bieden en intensief samen te werken met ouders, het onderwijs, de gemeente en zorgpartners, draagt Spelerwijs bij aan het versterken van ontwikkelkansen en een sterke doorgaande ontwikkellijn voor ieder kind. Binnen deze samenwerking neemt Spelerwijs ook actief deel aan het programma Jong Hoogeveen, waar de organisatie in de stuurgroep is vertegenwoordigd. Vanuit deze rol wordt gezamenlijk gewerkt aan een integrale aanpak rondom de ontwikkeling van kinderen, waarbij het verbinden van kinderopvang, onderwijs en zorg centraal staat. Hiermee draagt Spelerwijs niet alleen bij aan de ontwikkeling van individuele kinderen, maar ook aan een sterke pedagogische en maatschappelijke infrastructuur in de regio.

Kinderen en pedagogiek

De kwaliteit van Spelerwijs begint bij het alledaagse pedagogische handelen. Kinderen ontwikkelen zich wanneer zij zich veilig voelen, uitgedaagd worden en wanneer volwassenen met aandacht kijken naar wat een kind nodig heeft. In 2025 bleef deze pedagogische basis richtinggevend voor de opvang, de begeleiding van teams en de gesprekken over kwaliteit.

Een rijke omgeving om te spelen en te ontdekken

Spelen is bij Spelerwijs geen tussendooractiviteit, maar de kern van ontwikkeling. In de groepen werken pedagogisch professionals dagelijks aan een omgeving waarin kinderen kunnen ontdekken, oefenen, samenspelen, bewegen, praten en tot rust komen. Daarbij is er aandacht voor taal, sociaal-emotionele ontwikkeling, zelfstandigheid en een brede ontwikkeling.

Pedagogische coaching en professionele reflectie

Pedagogisch coaches ondersteunden medewerkers bij het versterken van hun vakmanschap. Coaching krijgt steeds meer betekenis wanneer deze aansluit bij concrete vragen uit de praktijk: wat zien we bij kinderen, wat vraagt de groep, en welk pedagogisch handelen helpt om ontwikkeling te versterken?

In 2025 is daarnaast bewust geïnvesteerd in het verder versterken van de pedagogische kwaliteit. Zo is de formatie van pedagogisch coaches uitgebreid en is gestart met de implementatie van Pedagogische Praktijk in Beeld (PiB). Dit instrument maakt het mogelijk om het pedagogisch handelen systematisch te observeren en te bespreken en biedt concrete aanknopingspunten voor teamontwikkeling en kwaliteitsverbetering. Onderzoek laat zien dat dergelijke vormen van gestructureerde reflectie bijdragen aan meer inzicht in en de ontwikkeling van pedagogische kwaliteit.

Daarnaast is de organisatie overgestapt naar Uk en Puk 2.0 en heeft geïnvesteerd in de opleiding tot video-interactiebegeleider (VIB). Deze inzet draagt bij aan het versterken van reflectie op het dagelijks handelen en aan het continu verbeteren van de kwaliteit van de opvang.





Voorschoolse educatie en kansgelijkheid



Waar is
Mama Eend?

kippen
et achter
kluusens?

eenden

varkens

koelen

Waar zijn de biggetjes?

1 2 3 4 5

schape

Broem broem
laten we de d
Zijn ze alle

Voorschoolse educatie en kansengelijkheid

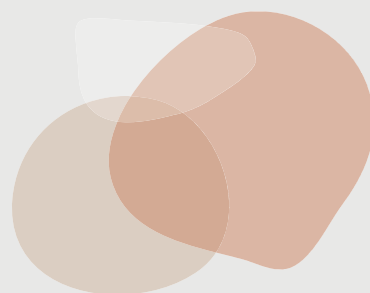
Spelerwijs bleef in 2025 de grootste aanbieder van voorschoolse educatie in de regio. Dat brengt een bijzondere verantwoordelijkheid met zich mee. VE vraagt om deskundigheid, structuur en samenwerking, maar ook om sensitiviteit voor de leefwereld van kinderen en ouders.

In de tweede helft van 2025 werd een lichte terugloop in het aantal kinderen binnen onze opvang zichtbaar. Spelerwijs volgt deze ontwikkeling nauwgezet. Niet alleen vanuit financieel perspectief, maar vooral vanuit de vraag hoe kinderen die baat hebben bij voorschoolse educatie goed bereikt blijven worden, ook in dorpen en wijken waar het bieden van gelijke toegang tot voorschoolse educatie aanvullende inspanningen vraagt. Daarbij is er expliciete aandacht voor het zogeheten non-bereik: kinderen die (nog) niet deelnemen aan voorschoolse voorzieningen, terwijl dit wel wenselijk zou zijn. Spelerwijs investeert actief in het verlagen van drempels voor ouders, onder andere door tijd en aandacht te bieden bij praktische en administratieve vraagstukken, zoals het aanvragen van kinderopvangtoeslag of het begrijpen van regelingen. Daarnaast wordt de kennis over het belang en de meerwaarde van voorschoolse educatie expliciet en proactief gedeeld met ouders en samenwerkingspartners. Hierbij is aandacht voor de toegankelijkheid van informatie, onder andere door deze in verschillende talen aan te bieden, zodat recht wordt gedaan aan de diversiteit en inclusiviteit van de doelgroep.



Doorgaande lijn

De samenwerking met onderwijs en gemeente blijft essentieel om de overgang van voorschool naar school soepel te laten verlopen. In 2025 is verder gewerkt aan verbinding, overdracht en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor jonge kinderen. De samenwerking met onderwijs en gemeente blijft essentieel om de overgang van voorschool naar school soepel te laten verlopen. In 2025 is verder geïnvesteerd in het versterken van deze doorgaande lijn, zowel in de dagelijkse samenwerking als op inhoudelijk en bestuurlijk niveau. Zo is in samenwerking met onderwijspartners in 2025 opnieuw een gezamenlijke bijeenkomst georganiseerd voor pedagogische professionals en leerkrachten in het basisonderwijs. Tijdens deze bijeenkomst stond het belang van een sterke doorgaande lijn centraal, met aandacht voor thema's als taal- en woordenschatontwikkeling, de rol van (voor)lezen, spel en beweging en de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen. Door gezamenlijk te reflecteren op de praktijk en concrete handvatten mee te geven, werd gewerkt aan een gedeelde visie en aan de versterking van het pedagogisch en didactisch handelen over de grenzen van opvang en onderwijs heen.





Medewerkers en organisatie- ontwikkeling



Medewerkers en organisatieontwikkeling

Pedagogisch professionals vormen het fundament van Spelerwijs. Hun deskundigheid, betrokkenheid en stabiliteit bepalen in hoge mate de kwaliteit die kinderen en ouders ervaren. In 2025 werkten er ongeveer 114 medewerkers bij Spelerwijs (gemiddeld 59,87 fte). In 2025 had de organisatie ook te maken met verzuim dat zichtbaar doorwerkte in de personele inzet en de ervaren werkdruk binnen de teams. Tegelijkertijd bleek de organisatie in staat vacatures goed te vervullen, waardoor de continuïteit van de opvang werd geborgd. We mochten maar liefst 35 nieuwe collega's verwelkomen, waarvan 11 stagiaires. In 2025 zijn opnieuw groepsondersteuners ingezet binnen Spelerwijs. Zij ondersteunen de dagelijkse praktijk op de groepen, wat bijdraagt aan meer rust en ruimte voor pedagogisch professionals. Tegelijkertijd biedt deze functie kansen voor ontwikkeling: in 2025 hebben meerdere groepsondersteuners de stap gezet naar de rol van pedagogisch professional.

Daarnaast was 2025 een jaar waarin door wisselingen op zowel bestuurlijk niveau als in het management niet op alle momenten dezelfde continuïteit in leiderschap en aandacht voor medewerkers kon worden geboden, zoals gewenst. Dit heeft in de organisatie een merkbaar effect gehad, onder andere op de ervaren werkdruk en de behoefte aan nabijheid en ondersteuning. Er werden daarom in 2025 drie nieuwe clustermanagers aangesteld, waarvan twee intern zijn doorgestroomd. Dit draagt bij aan continuïteit en herkenbaarheid binnen de organisatie en laat zien dat Spelerwijs investeert in talentontwikkeling en doorgroeimogelijkheden voor medewerkers.

Leiderschap dichterbij de praktijk

De managementstructuur is in 2025 aangepast aan drie clustermanagers met integrale verantwoordelijkheid voor hun respectieve cluster. Daarmee wordt de sturing op kwaliteit, personeel en financiën dichterbij de locaties georganiseerd. Deze beweging is belangrijk om sneller te kunnen signaleren, beter aan te sluiten bij teams en meer eigenaarschap in de organisatie te creëren. De clustermanagers werken daarbij vanuit een portefeuilleverdeling, waarbij organisatiebrede thema's zoals kwaliteit, personeel en bedrijfsvoering worden belegd. In combinatie met de integrale verantwoordelijkheid voor het eigen cluster ontstaat daarmee een matrixorganisatie. Deze werkwijze versterkt daarmee niet alleen het leiderschap dicht bij de praktijk, maar ook het organisatiebreed sturen op samenhang, kwaliteit en ontwikkeling.

Leren, ontwikkelen en goed werkgeverschap

In 2025 bleef ook aandacht voor scholing, verzuimbegeleiding, duurzame inzetbaarheid en professionele ontwikkeling. Tegelijkertijd is zichtbaar geworden dat het versterken van goed werkgeverschap en het bieden van voldoende aandacht en ondersteuning aan medewerkers blijvend prioriteit vragen.

In dit kader is ook geïnvesteerd in het versterken van de kennis en de opleidingscapaciteit binnen de organisatie. Zo beschikt Spelerwijs inmiddels over interne train-de-trainer-capaciteit, waardoor (bij)scholing rondom ons VE-programma Uk en Puk voortaan grotendeels in eigen huis kan worden georganiseerd. Dit maakt het mogelijk om efficiënter te trainen, beter aan te sluiten bij de praktijk en de aanwezige expertise duurzaam binnen de organisatie te borgen. De komende jaren wordt deze lijn verder uitgewerkt, zodat medewerkers zich gezien, ondersteund en toegerust voelen om hun werk goed te doen.

Medezeggenschap: de ondernemingsraad (OR)

De ondernemingsraad van Spelerwijs heeft zich in 2025 ingezet voor het behartigen van de belangen van medewerkers en het bijdragen aan zorgvuldige besluitvorming binnen de organisatie. In een jaar waarin sprake was van veranderingen op bestuurlijk en management-niveau, is de OR actief betrokken geweest bij diverse ontwikkelingen. Zo was de OR onderdeel van de procedure rondom de werving van de nieuwe directeur-bestuurder en betrokken bij de sollicitatieprocedure voor de clustermanagers. Daarnaast heeft de OR advies gegeven over de implementatie van het nieuwe HR-systeem HR2Day. Ook is geïnvesteerd in de verdere professionalisering van de OR zelf, onder andere door het volgen van scholing in de Navigator-methode. Daarnaast zijn in 2025 vier nieuwe leden geworven, waardoor de ondernemingsraad weer op volle sterkte was. De OR heeft zich bovendien ingezet om haar zichtbaarheid binnen de organisatie te vergroten en de toegankelijkheid voor medewerkers te versterken.

In de overlegvergaderingen met de directeur-bestuurder is gesproken over de voortgang van de organisatie en de impact van keuzes op de medewerkers. De OR heeft hierbij advies gegeven en waar nodig instemming verleend. De samenwerking met de directeur-bestuurder kenmerkte zich door openheid en een constructieve dialoog. Voor de komende periode blijft de OR zich richten op thema's zoals werkdruk, duurzame inzetbaarheid, het ontwikkelen van de nieuwe strategische koers en de betrokkenheid van medewerkers.

GGD en onderwijsinspectie

In 2025 hebben op alle locaties van Spelerwijs inspecties plaatsgevonden door de GGD in het kader van de Wet kinderopvang. De inspecties hebben op de verschillende locaties overwegend een positief beeld laten zien van de dagelijkse praktijk en de wijze waarop binnen Spelerwijs wordt gewerkt aan kwaliteit en ontwikkeling. Op één locatie is tijdens de inspectie vastgesteld dat niet volledig kon worden voldaan aan het wettelijke recht op een oudercommissie. Ondanks herhaalde inspanningen om ouders actief te werven en te enthousiasmeren voor deelname, bleek het in de praktijk lastig om voldoende animo te creëren voor het vormen van een oudercommissie. Spelerwijs blijft het belang van ouderparticipatie onderschrijven en blijft zich ook in 2026 actief inzetten om ouders op passende manieren te betrekken bij de opvang en ontwikkeling van hun kinderen.

In 2025 heeft geen bezoek van de onderwijsinspectie plaatsgevonden.



A close-up photograph of a young child with light brown hair, wearing a patterned shirt, focused on playing with a wooden toy. The child is holding a wooden bowl filled with small, light-colored beads. The background is a textured, light-colored mat with embossed letters and numbers. A large, semi-transparent white circle is overlaid on the image, containing the title text.

Samenwerking in de regio



Samenwerking in de regio

Spelerwijs staat niet op zichzelf. De ontwikkeling van kinderen vraagt om samenwerking tussen kinderopvang, ouders, het onderwijs, de gemeente, de zorg en maatschappelijke partners. In 2025 is de samenwerking op verschillende plekken voortgezet en versterkt. De regionale positie van Spelerwijs vraagt om een zichtbaar en betrouwbaar partnerschap. Dat betekent meedenken over doorgaande lijnen, het bereik van VE, passende huisvesting en gezamenlijke kansen voor kinderen in Hoogeveen en omgeving.

In 2025 werd zichtbaar dat de doorstroom naar meer specialistische voorzieningen voor kinderen die extra ondersteuning in hun ontwikkeling nodig hebben, in sommige gevallen tijd kost. Deze wachttijden brachten uitdagingen met zich mee voor kinderen, ouders en de groepen waarin zij verblijven en onderstrepen de bredere regionale opgave binnen de jeugdhulpketen. Spelerwijs heeft zich in deze situaties ingespannen om, in nauwe afstemming met ouders en samenwerkingspartners, kinderen zo goed mogelijk te blijven ondersteunen binnen de eigen opvang. Daarbij is steeds zorgvuldig afgewogen wat passend en werkbaar is, met oog voor het kind, de groep en de draagkracht van de medewerkers. Tegelijkertijd vraagt dit om een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle betrokken partners om te blijven zoeken naar passende en tijdige ondersteuning voor deze kinderen.



Locaties Staphorst en IJhorst

In 2025 is besloten de opvang op de locaties Staphorst en IJhorst per 1 augustus 2025 te beëindigen. Dit besluit maakte onderdeel uit van het bredere gesprek over focus, continuïteit en passende inzet van middelen en capaciteit.





Bestuur, toezicht en governance



Bestuur, toezicht en governance

In 2025 is voortgebouwd op het one-tier bestuursmodel dat in 2024 is ingevoerd. Het model bestaat uit een directeur-bestuurder, belast met het dagelijks bestuur, en een toezichthoudend bestuur. De rolverdeling tussen bestuur en toezicht is verder uitgekristalliseerd en vastgelegd in governanceafspraken.

Directeur-bestuurder

Per 1 september 2025 is mevrouw J.S. Drenth benoemd tot directeur-bestuurder. Zij is verantwoordelijk voor de strategische en operationele aansturing van Spelerwijs, de realisatie van doelstellingen, het personeelsbeleid, de financiële continuïteit en de borging van de kwaliteit.

Toeziethoudend bestuur

Het toezichthoudend bestuur houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. Daarnaast vervult het toezichthoudend bestuur de werkgeversrol richting de directeur-bestuurder en fungeert het als sparringpartner en klankbord.

In 2025 besteedde het toezichthoudend bestuur onder meer aandacht aan kwaliteit en veiligheid, personeelsbeleid, financiële continuïteit, managementrapportages, GGD-inspecties, de overgang naar de nieuwe directeur-bestuurder, het functieboek en de eigen zelfevaluatie.





Inge Eshuis

Lid

Jeroen ter Stege

Lid

Laura Sangers

Lid

A blurred background image showing a person's hand holding a pen over a document with a colorful polka-dot pattern. The text is overlaid on a white circular shape.

Bedrijfsvoering en interne beheersing



Bedrijfsvoering en interne beheersing

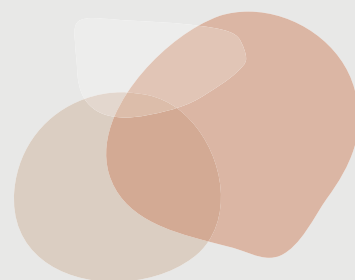
Een inhoudelijk sterke organisatie heeft ook stevige ondersteunende processen nodig. In 2025 is daarom gewerkt aan de verdere professionalisering van de bedrijfsvoering. In september 2025 is een samenwerkingsovereenkomst gesloten met Akorda voor de uitbesteding van de personeels- en financiële administratie. De livegang werd voorbereid voor 1 januari 2026. Deze stap is bedoeld om de continuïteit, deskundigheid en betrouwbaarheid in de ondersteunende processen te borgen. In het laatste kwartaal van 2025 is gewerkt aan de systeeminrichting, procesafspraken, overdracht en de verantwoordelijkheidsverdeling.

Verbeteragenda vanuit controle en managementinformatie

De bevindingen uit de jaarrekeningcontrole en de managementletter worden niet opgenomen als openbaar document in dit jaarverslag. Wel zijn de belangrijkste leerpunten vertaald naar een interne verbeteragenda. Daarbij gaat het onder meer om een betere aansluiting tussen registratie, contract en facturatie, verdere versterking van managementinformatie, duidelijke procesafspraken en scherpere interne controles.

Daarnaast is in 2025 verder gewerkt aan het versterken van de financiële sturing en interne beheersing binnen de organisatie. Zo is gestart met het ontwikkelen van een meerjarenbegroting, waarmee financiële keuzes nadrukkelijker worden verbonden aan de strategische koers en de continuïteit van de organisatie op langere termijn. Ook zijn de kwartaalrapportages verder doorontwikkeld en uitgebreid met tekstuele analyses, de belangrijkste KPI's en een bredere toelichting op de balanspositie van de organisatie. Hiermee is een belangrijke stap gezet naar meer integrale sturing op kwaliteit, personeel en financiën.

Ter ondersteuning van deze ontwikkeling heeft Spelerwijs in 2025 samengewerkt met Penta Rho bij vraagstukken rondom contractbeheer, huisvesting en het opstellen van businesscases voor maatschappelijke en strategische keuzes binnen de organisatie. Deze samenwerking heeft bijgedragen aan het verder professionaliseren van de planning- en controlcyclus en het verkrijgen van meer inzicht in huisvestings- en exploitatievraagstukken.







Financiële continuïteit in het kort



Financiële continuïteit in het kort

Omdat dit jaarverslag primair inhoudelijk is opgezet, worden de financiële gegevens hier compact geduid. De volledige jaarrekening 2025 en de controleverklaring vormen het formele verantwoordingsdeel.

Som der baten 2025

€ 4.178.276

Resultaat na belastingen

€ 70.395 positief

Eigen vermogen per
31 december 2025

€ 1.238.408



Het positieve resultaat over 2025 wordt toegevoegd aan de algemene reserve. Voor 2026 is bewust gekozen voor een prudent en transparant begrotingsbeeld, waarin de terugloop in de tweede helft van 2025 is verwerkt. Daarmee ontstaat een realistisch vertrekpunt voor bijsturing en koersontwikkeling.

Gemiddelde formatie

52,9 fte

Begroting 2026

€ 155.545
negatief resultaat,
bewust realistisch begroot



The background of the page is a photograph of a wooden board game. In the foreground, a wooden board with various pieces and a wooden box containing red beads are visible. The text is overlaid on a white circular background.

Verslag Toezichthoudend Bestuur



Verslag Toezichthoudend Bestuur

Het bestuur van Spelerwijs bestaat uit een directeur-bestuurder en een toezichthoudend bestuur. Het toezichthoudend bestuur kijkt of de organisatie goed wordt bestuurd en of keuzes passen bij de doelen en waarden van Spelerwijs.

Toezichtvisie en toezichtkader

Het toezichthoudend bestuur werkt vanuit een toezichtvisie en toezichtkader. De toezichtvisie is gebaseerd op een constructief-kritische dialoog met de directeur-bestuurder, met drie kernrollen: toezichthouder, sparringpartner/klankbord en werkgever. Daarbij wordt balans gezocht tussen vertrouwen en controle en tussen betrokkenheid en afstand. Kernwaarden die richting geven zijn: samen, leren, spelen, ontdekken en uitproberen, aangevuld met verbinding, toekomstgerichtheid en professionaliteit. Het toezichtkader richt zich op thema's zoals pedagogische kwaliteit, HRM/personeel, financiën en continuïteit, risicobeheersing, governance en integriteit, en huisvesting/locaties.



Werkzaamheden

Het toezichthoudend bestuur lette in 2025 vooral op de kwaliteit van de opvang, de veiligheid op de locaties, het welzijn van medewerkers en een gezonde financiële basis. Ook hield het bestuur in de gaten of Spelerwijs nu én in de toekomst een stabiele organisatie blijft. Deze onderwerpen kwamen regelmatig terug in de gesprekken en besluiten.

Het toezichthoudend bestuur sprak meerdere keren met de (interim) directeur-bestuurder. In deze gesprekken ging het over hoe het met de organisatie gaat, welke ontwikkelingen er spelen en welke plannen er zijn voor de toekomst. Door deze gesprekken kon het toezichthoudend bestuur goed volgen wat er nodig is om Spelerwijs verder te versterken.

Het bestuur heeft de jaarrekening goedgekeurd. Ook werden de managementrapportages besproken. Deze rapportages geven inzicht in de financiën en de voortgang van de organisatie. Het bestuur werkte aan een betere manier van informeren. Er kwam meer overzicht en er is afgesproken om stap voor stap ook cijfers over kwaliteit en personeel toe te voegen. Een belangrijk onderwerp in 2025 was de inrichting van de organisatie. Het toezichthoudend bestuur stelde het functieboek vast. Hierin staat wie welke taken en verantwoordelijkheden heeft. Dit helpt medewerkers om te weten bij wie ze waarvoor terecht kunnen en zorgt voor meer duidelijkheid en rust in het werk.

Het bestuur besprak ook de uitkomsten van GGD-inspecties. Waar nodig zijn verbeterpunten opgepakt, zoals het goed regelen van de VOG en het vergroten van kennis over de meldcode. Zo blijft de opvang veilig voor kinderen en medewerkers.

Daarnaast nam het toezichthoudend bestuur een besluit over de locaties in Staphorst en IJhorst. De opvang op deze locaties stopte per 1 augustus 2025.

In 2025 werd ook gewerkt aan de overgang naar een nieuwe directeur-bestuurder. Per 1 september 2025 is Julie Drenth gestart. Het toezichthoudend bestuur ondersteunde deze overgang met duidelijke afspraken over het werkgeverschap.

Tot slot keek het toezichthoudend bestuur ook naar zichzelf. Er werd een zelfevaluatie uitgevoerd om te leren en het toezicht verder te verbeteren. Op basis daarvan zijn afspraken gemaakt over vervolgacties. Voor 2026 blijft het toezichthoudend bestuur zich richten op goede kwaliteit van opvang, een sterk personeelsbeleid, gezonde financiën en passende huisvesting. Zo blijft Spelerwijs een betrouwbare en fijne plek voor kinderen, ouders en medewerkers.



Vooruitblik naar 2026

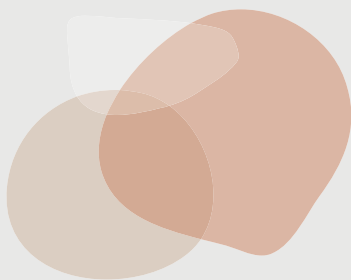


Vooruitblik naar 2026

2026 wordt voor Spelerwijs een jaar van koersontwikkeling, stabilisatie en versterking. De organisatie werkt toe naar een nieuwe strategische koers, waarin pedagogische bezieling, organisatiekracht, samenwerking en toekomstbestendigheid samenkomen.

Belangrijkste accenten voor 2026

- Herijken van de strategische koers in samenwerking met medewerkers en stakeholders.
- Verder inbedden van de clustermanagementstructuur en de integrale verantwoordelijkheid.
- Versterken van managementinformatie, interne beheersing en de planning- en controlcyclus.
- Actief sturen op instroom, bezetting, personele inzet en kwaliteit per locatie.
- Blijven investeren in pedagogische kwaliteit, VE en kansengelijkheid.







Formele jaarrekening en controleverklaring



Formele jaarrekening en controleverklaring

De volledige jaarrekening 2025 bestaat uit de balans per 31 december 2025, de staat van baten en lasten over 2025, de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling, de toelichtingen op balans en staat van baten en lasten, de overige toelichtingen en de vaststelling van de jaarrekening.

De onafhankelijke accountant heeft op 29 april 2026 een controleverklaring afgegeven. Naar het oordeel van de accountant geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Spelerwijs per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025, in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK C1 Regeling voor Kleine Organisaties zonder Winststreven.

Voor publicatie en indiening wordt de volledige door het bestuur vastgestelde en ondertekende jaarrekening met controleverklaring als formeel onderdeel toegevoegd.





